

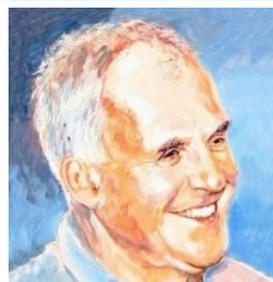
ASSOCIATION GÉNÉRALE DES AMICALES DE SOUS-MARINIERS

PLONGÉE



Numéro : 560 février 2021

Le mot du Président



Dominique SALLES
CA (2s)

70 ans

Le président de l'une de nos amicales évoquait il y a peu l'importance de cette nouvelle année pour notre association : « Célébrerons-nous l'anniversaire de sa naissance ? »

La réponse ne peut être que positive et, malgré le doute ambiant, Ondine réfléchit déjà à célébrer cet évènement.

Après plus de dix années d'impatience, la persévérance de Jean-Baptiste Fouquet a payé et l'AGAASM voit officiellement le jour en 1951.

Depuis, elle a grandi et rassemble plus de 1500 membres. Certaines sections présentes à l'origine ont disparu ou se sont regroupées. D'autres sont nées en métropole. Trois autres enfin ont germé sous les tropiques. Visionnaires ces dernières ? Gageons qu'elles sauront faire « port ouvert » lors de la venue de l'un de nos SNA ... depuis que ceux-ci ont élargi leurs territoires de chasse aux océans lointains.

En l'absence immédiate d'horizons futurs et dégagés à vous offrir, la rédaction vous invite à revivre, dans un hors série qui sera publié dans les tous prochains jours, les premiers pas de l'AGAASM. A défaut de Plongée, elle «squattait» alors dans les colonnes de Cols Bleus.

Echos des coursives

Il y a 50 ans

L'ÉCHO DES COURSIVES.

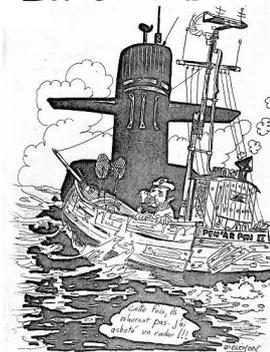


Illustration : Marc Devoyon 1972

Abordage entre le SNLE «Le Redoutable» et un chalutier.

Le 01 février, à 19 h 27, le chalutier « Pen-Ar-Pont » coulait à proximité de la péninsule bretonne, sa coque ayant été déchirée par le S.N.L.E. « Le Redoutable » qui naviguait en surface. Les membres de l'équipage du petit bâtiment ont été recueillis par l'escorteur « Casabianca ».

Lorsque l'accident s'est produit, les deux bâtiments se présentaient sensiblement en route inverse, le chalutier défilant à tribord par rapport au sous-marin. Ce dernier avait à ce moment son feu scintillant (réglementaire sur les sous-marins) allumé et visible de tous les points de l'horizon (portée de cinq milles nautiques).

Le chalutier a brusquement abattu vers le sous-marin qui l'a alors abordé malgré une manœuvre désespérée consistant à battre en arrière toute.

Le sauvetage des naufragés étant assuré par les escorteurs « Casabianca » et « Le Hardi », le sous-marin est rentré au mouillage au cours de la nuit pour les besoins de la Commission d'enquête. Cols bleus n°1168 6 février 1971

Ils se souviendront

Ils étaient au tableau d'avancement au 1^{er} janvier 1971, Les connaissez-vous ? Les avez-vous côtoyés ?

Maitres principaux

- Mécaniciens BS LELIAS, LEFRIQUE.

Premiers maitres

- Electriciens BS MOISSET, SERGENT, COPINET.
- Mécaniciens BS DAILLOUX, EOUZAN.

Maitres

- Electriciens BS PAUTHIER, PETITHOMME, COLAS.
- Mécaniciens BS HIS, ANCELIN, POLET, COLLE-MANT.

Cols bleus n°1167 30 janvier 1971

06 février 1971 :

La section lorientaise des anciens sous-mariniers reçoit son drapeau. Une cérémonie de remise de drapeau à la section lorientaise de l'Association Générale Amicale des Anciens des sous-Marins a eu lieu le 6 février à la base des sous-marins de Lorient. Le VAE Rosset, président de l'association, était venu spécialement pour cette manifestation à Lorient, où l'ont accueilli le VA Clotteau, commandant la Marine à Lorient et le CA Joire-Noulens, commandant les Forces sous-marines.....

Cols bleus n°1170 20 février 1971

Note de la rédaction : Dernière nouvelle qui n'a rien à voir .. ou presque

Extrait du courriel d'un membre :

«Dans l'article suivant, l'AGASM est citée comme source d'informations !! Ces données sont-elles issues de l'AGASM ? Sur quelles sources vérifiées, l'AGASM s'appuie-t-elle ? »

- Il est heureux de voir l'AGASM citée comme référence dans des publications et de le rapporter.
- Il est triste de voir que notre camarade ne fréquente peut-être pas le site agasm.fr car il y aurait trouvé l'article de l'association ...ainsi que la source de celui-ci.

La vie des amicales

10-MINERVE Finistère Brest



Une idée qui resserre les liens et ancre la solidarité.

« *L'amicale fait son cinéma* », le calendrier MINERVE 2021 est un succès auprès de tous ceux qui ont reçu la version papier. La vente de cette version a permis un don à la SNSM

13-EMERAUDE Nantes-St Nazaire- Pays de Loire

Coup de tabac, ... le calme revient.

Après avoir passé un hiver mouvementé, l'amicale a confié les rênes à Pascal REDOR jusqu'à la prochaine assemblée générale qui élira son nouveau bureau.

De Nantes à St Nazaire en passant par les Pays de Loire, tous les adhérents sont solidaires et se mobilisent pour la pérennité de l'amicale Emeraude.



16-RUBIS Toulon-Var

MNSM, première cérémonie de l'année 2021

Avec constance et régularité malgré la crise sanitaire, l'amicale Rubis continue son devoir de mémoire envers nos disparus. Le 27 janvier, pour célébrer le 53^{ème} anniversaire

de la disparition du sous-marin Minerve, ils étaient encore nombreux cette année devant le MNSM ; on notera également la présence de l'AMMAC de St Mandrier et de l'association des Fusiliers-marins.

Merci



17-PEGASE Nice - Côte d'Azur

Mercredi 27 janvier 2021 à 14h30, nous avons déposé une gerbe au monument de la "Rascasse" à la mémoire des membres de l'équipage du sous-marin Minerve disparu le 27 janvier 1968.



Quatre drapeaux étaient présents Pégase, FNOM, AMMAC et les médaillés militaires de Cagnes-sur-Mer.

Nous avons été très honorés de la présence de Maître Bernard ASSO, vice-président du Conseil Départemental.

Forces sous-marines source: HI Sutton

ISRAEL

Un sous-marin israélien de la classe Dolphin-II vient d'arriver à Eilat, le seul port israélien de la mer Rouge. Ceci est significatif car cela permet à la marine israélienne de déployer un sous-marin en mer Rouge, dans l'océan Indien ou même dans le golfe Persique sans avoir à franchir le canal de Suez.

Ces sous-marins sont considérés comme les plus puissants de la marine israélienne. On les dit équipés de missiles de croisière d'attaque terrestre [acronyme LACM] . Ils pourraient avoir des têtes nucléaires au titre de la dissuasion israélienne.

Comme la précédente classe Gal, la classe Dolphin est de conception allemande. La planification du remplacement de la classe Gal a commencé au milieu des années 80, mais a été reportée dans les années 80. Pendant la guerre du Golfe de 1991, Israël a reçu des missiles balistiques irakiens. Il s'est



Caractéristiques de la classe Dolphin-II

- Déplacement : 2 050 tonnes à la surface, 2 400 tonnes en immersion
- Longueur : 68,8m
- Tirant d'eau : 6,2 m
- Vitesse : 25 nœuds en immersion
- Immersion maximale : Au moins 350 m
- Equipage : 35 + 15 passagers
- L'armement : Six TLT de 21" (533 mm) et quatre de 26" (650 mm). Vingt et une armes au total, dont des torpilles Seehecht, des missiles antinavires Sub-Harpoon et des LACM Popeye,

Les sous-marins israéliens de la classe Dolphin peuvent emporter un shelter au profit des forces spéciales. On pense qu'il s'agit du Deep Guardian Shelter, construit en Italie. Israël a un lien de longue date avec les forces spéciales italiennes et leurs équipementiers notamment CABI Cattaneo qui a construit ce shelter. Le sous-marin arrivé à Eilat ne semblait pas disposer du shelter illustré ci-après.

avéré que des entreprises allemandes étaient en partie responsables de la fourniture de technologies critiques à l'Irak. Pour cette raison et pour d'autres raisons économiques, le gouvernement allemand a décidé de financer le remplacement de la classe Gal des Israéliens. Les nouveaux sous-marins surpassaient les Type-209, alors standard. Trois sous-marins de la classe Dolphin-I ont été acquis et mis en service à partir de 1999 : INS Dolphin, INS Leviathan et INS Tekumah.

La classe Dolphin-II a été améliorée, notamment par l'adoption de l'AIP. Le système de pile à combustible est similaire à celui des sous-marins allemands de type 212A. Cela a nécessité l'allongement de la coque sur l'arrière le massif ; c'est d'ailleurs la principale différence avec le Dolphin-I.



Nouvelles des adhérents

Nous avons le plaisir d'accueillir :

Nom Prénom	N° Adhérent	Amicale	Grade Spé	Embarquements
SCHWAB Antoine	5129	R.MORILLOT	Mtre Meca	Psyché, Dauphin, Narval, Junon, Sirène, Diane, Béveziers, Ouessant, Agosta
VINCENT Francois	5422	PONCELET	EV1	Aréthuse
PRIGENT Roberto	5270	NARVAL	Mtre Meca	Dauphin, Espadon, Marsouin; Morse, SM intervention Licorne
CHASSAGNARD Philippe	5271	NARVAL	PM Deasm	Narval, L'Indomptable, Le Terrible, Le Tonnant
LECLERC Norbert (retour)	4484	ARGONAUTE	MP DSM	Gymnote, Diane, Marsouin, Daphné, Le Foudroyant, Junon.
DUFORT Jean-Claude	5403	RUBIS	LV ^R Chequa	Espadon, Argonaute, Aréthuse
STEFFAN Patrice	5305	LA CREOLE	Mtre Miasm	Agosta, Rubis, Dauphin, Flore, Casabianca, Saphir
in memoriam				
BUTEL François		Ex ONDINE	Mtre Meca	Agosta, Doris, Gymnote
VIOLAIN Henri	2890	EMERAUDE	QM Torp	Rubis
LEROY Agnes	0820	ONDINE	Veuve NC	
STEVENIN Renaud	4129	R.MORILLOT	SM Meca	Roland Morillot, Dauphin, Aréthuse
GEFFRAY Monique	2782	SURCOUF	Veuve NC	
GRATTONI Alain	3997	PERLE	ADEX	Andromède, Espadon, Roland Morillot
BLEJEAN Jean-Pierre	3535	MINERVE	CA (2s)	Saphir, Narval, Minerve, Argonaute, Gymnote, Flore, Ariane (Cdt), Le Redoutable, Le Terrible (Cdt).

Agenda (sous réserve)

04 mars 2021	MNSM Toulon	Hommage au sous-marin EURYDICE (04/03/1970 - 57)
30 mars 2021	MNSM Toulon	Hommage au sous-marin EMERAUDE (30/03/1994-10)

Les contraintes du temps présent interdisent l'organisation de l'hommage national, à nos amis de l'Eurydice.

Forces sous-marines sources: elshorkel, Navaltoday

USA

La marine américaine a engagé Wartsila Defense pour fabriquer des hélices de ses sous-marins

Les systèmes d'hélices WCP (à pas variable) peuvent également être appliqués aux navires, y compris les sous-marins.

Wartsila Defence, une division américaine de la société finlandaise Wartsila qui fabrique et entretient des systèmes d'alimentation et d'autres équipements sur les marchés de la marine et de l'énergie, a remporté un contrat d'une valeur maximale de 12,2 M\$ pour des systèmes d'hélices au profit des sous-marines de l'US Navy.



L'attribution du contrat du US Naval Surface Warfare Center permet à l'entreprise de fabriquer une hélice et un propulseur sous-marin à réparer sur place.

Le contrat aura une période de commande de cinq ans. Les travaux dans le cadre du

contrat seront achevés dans divers chantiers navals à l'intérieur et à l'extérieur de la zone continentale des États-Unis en fonction des bons de travail individuels et devraient être achevés d'ici janvier 2026. Financement Fiscal O&M (Marine) 2021 au montant de 186 357 \$ sera engagé au moment de l'attribution et expirera à la fin de l'exercice en cours.

Selon le site Web de la société, les systèmes d'hélices à pas variable Wärtsilä (WCP) offrent d'excellentes performances et une excellente maniabilité, et sont recommandés pour les navires avec des itinéraires de navigation fréquents impliquant plusieurs conditions d'exploitation. Il peut s'agir, par exemple, de navires soumis à des conditions de navigation exigeant d'importantes variations de puissance

Les systèmes d'hélices WCP peuvent également équiper navires de surface et sous-marins, confrontés à des conditions météorologiques de tout genre ou à des exigences opérationnelles particulières, telles que le positionnement dynamique.

Les experts en hydrodynamique de Wärtsilä adaptent l'hélice à chaque application pour atteindre l'équilibre optimal entre la consommation de carburant et les niveaux de confort définis par le client.



RUSSIE

Sevmash va construire deux autres sous-marins lance-missiles balistiques Borei-A pour la marine russe

Le chantier naval russe Sevmash, qui fait partie de l'OCK (*), a révélé qu'il construira deux autres sous-marins nucléaires lanceurs d'engins (SSBN) de la classe Project 955-A Borei-A pour la marine russe.



Le contrat pour la construction de la paire de sous-marins a été signé en 2020. Les unités seront baptisées Dmitry Donskoy et Knyaz Potjomkin. Leur construction devrait commencer dans le courant de l'année. Comme leurs prédécesseurs immédiats, chaque sous-marin pourra transporter 16 missiles balistiques Bulava.

Au total, huit sous-marins Borei-A modernisés devraient être construits sur le chantier naval Sevmash à Severodvinsk.

En juin 2020, la marine russe a accueilli le premier sous-marin Borei-A amélioré, Knyaz Vladimir. La marine russe accueille le nouveau sous-marin lanceur de missiles balistique. La deuxième nouvelle construction, Knyaz Oleg, a été lancée en juillet 2020. Elle est actuellement en cours de test en usine, selon Sevmash

Trois autres sous-marins nucléaires du projet 955-A, le généralissime Souvorov, l'empereur Alexandre III et Knyaz Pozharskiy - sont dans différentes phases de construction sur le chantier.

(*) OCK : Consortium public (russe) de construction navale

"United Shipbuilding Corporation (USC)" dans l'article source [NDLR]

RESSOURCES HUMAINES: Une Marine de tous les talents

Dans un contexte d'engagement opérationnel durable et de fort renouvellement de ses capacités, la Marine poursuit la modernisation de sa politique de ressources humaines.

Le marin se situe au cœur du système de combat naval. L'objectif est de construire, avec lui et son commandement, un parcours en adéquation avec ses aspirations et les besoins de la Marine et des Armées. Il s'agit de recruter, d'orienter, de former, de spécialiser, d'enrichir par l'expérience et de faire progresser en compétences. L'épanouissement personnel et professionnel de chacun est une préoccupation centrale pour la Marine.

Le recrutement, la formation et l'attractivité restent les défis RH majeurs et structurants. Recruter est une priorité pour l'avenir de la Marine. Elle a besoin de jeunes volontaires et aux motivations affirmées. Pour attirer ces nouveaux talents, elle adapte ses modes de recrutement. Présente sur les plateformes professionnelles et numériques, elle développe également des partenariats forts auxquels prennent part les marins eux-mêmes, véritables ambassadeurs de leurs métiers. Une attention particulière est portée sur les micro-filières du cyber, du nucléaire, de l'aéronautique ou encore de la restauration ainsi que sur la mixité au sein des unités opérationnelles, volonté portée par le plan Mercator.

Acquisition et développement des compétences du marin, tout au long de sa carrière sont au cœur du dispositif de formation.

Des formations spécifiques et modulaires permettent de répondre aux besoins des unités. La politique de partenariat ambitieuse avec l'Éducation nationale et les acteurs du monde maritime permet à la Marine d'intégrer le bagage académique civil et les expériences de chacun au sein de parcours évolutifs et attractifs.

Enfin, pour conserver ses talents, la Marine doit relever le défi de l'attractivité, en premier lieu par celle liée à l'emploi. Cela passe par l'attention apportée à l'environnement de travail, à la valorisation de l'activité professionnelle et aux contraintes personnelles de chacun. Pour être plus attractif, il convient pour la Marine de mieux entendre et prendre en compte les aspirations professionnelles des marins et de leurs familles ainsi que leur épanouissement personnel tout au long de leur carrière.

RECRUTEMENT : DE CIVIL À MARIN

Pour entretenir ses savoir-faire et maintenir sa capacité opérationnelle, la Marine nationale recrute et forme chaque année 4 000 jeunes femmes et hommes de 16 à 30 ans, du niveau de la classe de 3e à bac + 5. Suivant une logique de flux, la Marine renouvelle 10 % de ses effectifs chaque année, afin de conserver des équipages jeunes, combattifs et pleinement engagés dans leurs missions.

La Marine est donc un acteur clé de l'emploi et de la formation qualifiante des jeunes, en proposant une palette de plus de 50 métiers, répartis dans 12 grands domaines de spécialité.

Pour recruter, elle s'appuie sur le service de recrutement de la Marine et son réseau de 47 bureaux de recrutement implantés en métropole et 6 outre-mer, au sein des centres d'information et de recrutement des forces armées (CIRFA). Près de 300 marins, tous issus des forces, arment les CIRFA.

La Marine compte également sur l'ensemble de ses marins pour recruter. Elle s'appuie pour cela sur l'investissement des unités, qui coordonnent leurs actions avec le SRM par l'intermédiaire de leurs référents recrutement. Le site Internet etremarin.fr permet aux internautes de découvrir l'ensemble des offres d'emploi, de postuler en ligne, de contacter le CIRFA le plus proche et d'échanger avec des marins ambassadeurs.

FORMATIONS : VERS UNE EXPERTISE CROISSANTE

La Marine opère à la fois dans les milieux maritime, subaquatique, aérien, terrestre et cyber en mettant en œuvre des équipements toujours plus complexes. Elle doit donc disposer d'un large panel de savoir-faire et d'un dispositif de formation professionnelle agile, répondant à des évolutions technologiques rapides.

Générer des compétences pointues requiert une progression professionnelle continue, adossée à une formation initiale robuste et à des formations techniques de cursus et d'adaptation à l'emploi délivrées par 15 écoles et centres de formation.

La Marine propose des formations en ligne, adapte sa pédagogie, développe des partenariats avec l'Éducation nationale et l'Enseignement supérieur et ouvre des cursus accélérés adaptés aux acquis académiques civils. Elle valorise également la démarche de certification professionnelle, source d'attractivité. Actuellement une soixantaine de ses certifications sont ainsi enregistrées au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP).

Les 4 000 jeunes Français recrutés chaque année deviendront, pour

les non-officiers, des opérateurs élémentaires dans 10 métiers de base, puis des opérateurs confirmés et des chefs d'équipe dans 30 spécialités, et enfin des cadres de maîtrise dans 50 domaines d'expertise, hyperspécialisés grâce à plus de 800 stages ciblés sur des équipements ou une fonction particulière. Pour les officiers, l'objectif est de développer leurs aptitudes au commandement des unités de la Marine, ainsi qu'à l'exercice de responsabilités de direction et de conception au sein du ministère des Armées

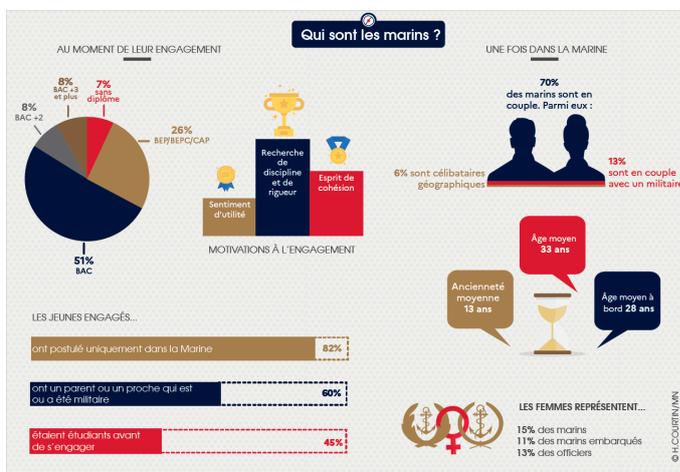
ATTRACTIVITÉ : LA RECHERCHE D'UN ÉQUILIBRE

Après avoir formé et aguerri des marins qui possèdent alors des compétences rares et recherchées, la Marine nationale doit être en capacité de conserver ces talents.

L'attractivité est donc une préoccupation permanente qui passe par des mesures concrètes visant notamment à mieux concilier vie professionnelle et vie privée. L'expérimentation des bâtiments à double équipage sur quelques bâtiments de la Force d'action navale, sur le modèle déjà éprouvé dans les forces sous-marines, donne ainsi plus de visibilité à ces marins embarqués sur l'alternance des périodes en mer et à terre. Les mesures d'accompagnement des conjoints et de la parentalité, récemment renforcées par le Plan famille, permettent de mieux prendre en compte les foyers.

L'attractivité tout au long de la carrière, c'est enfin valoriser le marin dans son activité professionnelle.

Ainsi, la Marine propose à chacun des parcours attractifs pour développer ses compétences et progresser au sein de l'institution. À travers les chantiers structurants que sont la réforme des pensions ou la nouvelle politique de rémunération des militaires, la défense des spécificités du marin est également au cœur des enjeux RH de la Marine.



L'âge moyen à bord des bâtiments de la Marine nationale est de 28 ans ! Chaque année, 4 000 jeunes femmes et hommes de 16 à 30 ans sont recrutés et formés pour maintenir la capacité opérationnelle de la Marine.

Les frégates type La Fayette suivent un programme de rénovation visant à les moderniser pour mener des missions de lutte anti-sous-marin.

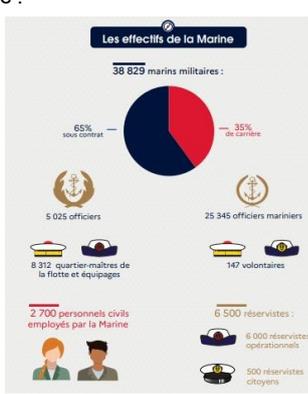
C'est au milieu des années 90 que la marine a commencé à se féminiser. Aujourd'hui les femmes représentent 15% des marins, et 13% des officiers au sein de la Marine !

La Loi de programmation militaire (LPM) est une loi visant à établir une programmation sur plusieurs années des dépenses que l'État français consacre à ses forces armées. La LPM actuelle est placée à hauteur d'homme, et accorde une attention particulière au personnel militaire et civil des armées ainsi qu'à leurs familles.

Accès au document original :
Le Cols Bleus Hors-Série de janvier 2021.

Dossier Information Marine 2021

DIM 2021



Bulletin « PLONGEE »
Directeur de la publication :
Chargé de publication :
Comité de rédaction :

Dominique SALLES
Patrick DELEURY
Gérard DAVID
Roberto LUNARDO
Patrick DELEURY



Contact : agasm.fr@gmail.com

Le bulletin « Plongée » est une publication de l'association AGASM à usage et diffusion internes.

Credits photographiques : Pages 1,2,3,4 AGASM, SIRPA, Roberto Lunardo, HI Sutton, NavalToday elshorkel, Francis Jacquot (Droits réservés)

Venez nous rejoindre sur :

www.agasm.fr et <https://www.facebook.com/agasmofficiel/>